

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Многопрофильный лицей № 11 им. В.Г.Мендельсона»

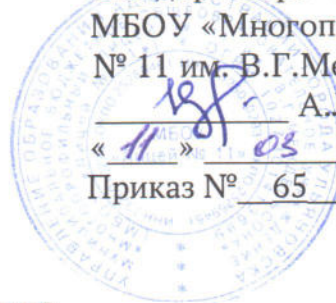
СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзной
организации лицея
Н.В.Стрижакова
2022 г.



УТВЕРЖДАЮ

И.о. директора
МБОУ «Многопрофильный лицей
№ 11 им. В.Г.Мендельсона»
А.Л.Наумов
« 11 » 03 2022 г.
Приказ № 65 от 11.03.2022 г.



**Политика
в области охраны труда
МБОУ «Многопрофильный лицей № 11 им. В.Г.Мендельсона»**

1. Общие положения

1.1. Настоящая «Политика в области охраны труда» разработана и утверждена в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации; Приказом Госстандарта от 09.06.2016 № 601-ст «ГОСТ 12.0.230.1-2015. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Руководство по применению ГОСТ 12.0.2302007»; Приказом Минтруда России от 19.08.2016 № 438н «Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда»;

1.2. Основными принципами осуществления политики в области охраны труда в МБОУ «Многопрофильный лицей №11 им. В.Г. Мендельсона» (далее - лицей) являются:

1.2.1. Обеспечение сохранения жизни и здоровья работников, создание безопасных условий труда, предупреждение травматизма.

1.2.2. Соблюдение требований законодательства в области охраны труда, являющихся важной и неотъемлемой частью системы управления охраной труда, как составной части общей системы управления деятельностью лицея, залогом стабильности и улучшения здоровья и благополучия всех работников

2. Основные задачи политики в области охраны труда

2.1. Соблюдение требований законодательства в области охраны труда.

2.2. Обеспечение сохранения жизни и здоровья работников, создание безопасных условий труда, предупреждение травматизма.

2.3. Обеспечение непрерывного роста профессионализма и квалификации работников в области охраны труда.

3. Реализация целей политики

3.1. Обеспечение соблюдения законодательных и нормативных требований в области обеспечения охраны и условий труда.

3.2. Проведение оценки всех возможных рисков на рабочих местах, учёт специфики и вида деятельности, характера риска, с целью выявления возможных и

реальных опасностей, а также обеспечение управления рисками в соответствии с утвержденными процедурами.

3.3. Организация работы по минимизации и возможному устранению рисков, угроз аварийности, чрезвычайных ситуаций, травматизма и заболеваемости работников, улучшению состояния здоровья работников.

3.4. Проведение анализа, результативности функционирования системы управления охраной труда (СУОТ) и принятие мер по увеличению её эффективности.

3.5. Повышение уровня безопасности и условий труда за счет обеспечения безаварийной работы оборудования, внедрения новых технологий и применением современных средств коллективной и индивидуальной защиты.

3.6. Поддержание на высоком уровне и постоянное улучшение подготовки сотрудников в области обеспечения безопасности, путем организации обучения.

3.7. Обеспечение доступности достоверной информации о состоянии условий и охраны труда для всех работников лица.

3.8. Повышение уровня ответственности и вовлеченности каждого работника лица, независимо от его профессии или должности в соблюдение обязанностей в области охраны здоровья и безопасности труда.

4. Цели и показатели политики в области охраны труда

№	Задачи	Цели	Показатели
1.	Соблюдение требований законодательства в области охраны труда.	Поддерживать постоянное соответствие всем требованиям законодательных и нормативных актов в области охраны труда	- Соответствие системы охраны труда всем требованиям законодательных и нормативных актов; - Отсутствие предписаний со стороны органов исполнительной власти, уполномоченных на проведение государственного надзора и контроля за
2.	Обеспечение сохранения жизни и здоровья работников, создание безопасных условий труда, предупреждение травматизма	Повышение уровня безопасности и условий труда, стремление к нулевому травматизму, исключение чрезвычайных, аварийных ситуаций	- Отсутствие аварийных и чрезвычайных ситуаций; - 100% охват рабочих мест специальной оценкой условий труда; - 100% проведение, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами медицинских осмотров.

3.	Обеспечение непрерывного роста профессионализма и квалификации сотрудников в области охраны труда и безопасности	Поддержание на высоком уровне подготовку сотрудников в области обеспечения безопасности, путем организации своевременного и качественного обучения	- Количество сотрудников, прошедших повышение квалификации.
----	--	--	---

Для достижения поставленных целей лицей принимает на себя обязательства:

- осуществлять деятельность в соответствии с требованиями федерального, регионального и местного законодательства в области охраны труда, требованиями отраслевых стандартов и норм.
- постоянно улучшать систему управления охраной труда, позволяющую минимизировать риски нанесения вреда здоровью обучающихся и работников лицея.
- осуществлять анализ состояния охраны труда в лицее, разработку и реализацию мер по снижению производственных рисков.
- осуществлять последовательное привлечение всех членов коллектива лицея к активному участию в мероприятиях по охране труда, здоровью, сохранению, профилактике травматизма, обеспечению безопасности образовательного процесса и внедрению мер мотивации этого участия.
- осуществлять контроль за обучением сотрудников учреждения, представителей администрации по вопросам охраны труда.
- содействовать общественному контролю в лицее за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда.
- обеспечивать надлежащий контроль по совершенствованию производственных процессов в лицее, применению оборудования и технологий, обеспечивающих безопасность труда.
- пересматривать, корректировать и совершенствовать, по мере необходимости, Политику в области охраны труда и доводить до всех работников лицея.

5. Заключительные положения

5.1. Политика вступает в силу со дня утверждения «Положения о системе управления охраной труда».

5.2. По всем вопросам, не урегулированным в Политике, работники лицея руководствуются положениями Трудового кодекса Российской Федерации и иных нормативных актов, регулирующих законодательство Российской Федерации по охране труда.

5.3. Директор лицея обеспечивает совместно с работниками и (или) представителем выборного коллегиального органа Профсоюза предварительный анализ состояния охраны труда и обсуждение Политики по охране труда.

5.4. Политика по охране труда доступна всем работникам, работающим у работодателя, а также иным лицам, находящимся на территории, в зданиях и помещениях лицея.